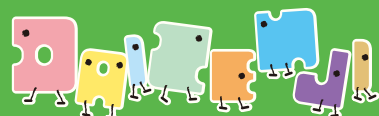


すべては、子どもたちのために



だいぜんじようちえん

【求 人 者】

名称	
学校法人一隅学園 だいぜんじ幼稚園	
理事長	
甘井 亮淳(あまい りょうじゅん)	
園長(採用担当)	
甘井 良憲(あまい りょうけん)	
令和8年6月現在園児数	
0才児(1クラス)	4名
1才児(1クラス)	11名
2才児(1クラス)	13名
満3才児(1クラス)	9名
3才児(2クラス)	35名
4才(2クラス)	39名
5才(2クラス)	38名
合計 149名	

職員数	
常勤教諭	17名
非常勤教諭	8名
その他	8名
学生アルバイト	4名

近年の採用実績	
面接受験者数	採用数
6年前: 7名	→ 5名(新卒)
5年前: 4名	→ 4名(新卒)
4年前: 4名	→ 2名(新卒)+1名(中途)
3年前: 6名	→ 2名(新卒)
2年前: 2名	→ 1名(新卒)
昨年: 1名	→ 1名(中途)

紹介会社や派遣会社を使わずに、毎年安定して採用させていただいております。

所在地(書類提出先)	
〒830-0073 久留米市大善寺町宮本791	
電 話	
0942-27-3600	
F A X	
0942-27-4387	
U R L	
https://daizenji-youchien.com	

学校法人一隅学園 だいぜんじ幼稚園

(幼稚園型 認定こども園)

令和9年度求人票



応募資格	幼稚園教諭第一種または第二種免許状取得（予定）者 だいぜんじ幼稚園の教育理念・目標・方針に共感する方 ※保育士資格を持つ者を優遇		
応募人数	常勤教諭（中途入社） …………… 1～2名程度 非常勤教諭（パート） …………… 1～2名程度		
提出書類	履歴書、成績証明書、卒業見込証明書 ※経験者は以下 履歴書、幼稚園教諭免許状・保育士資格証の写し		
就職面接 申込み期間 就職試験期間 10/5月～10/13火10/19月～10/23金 ※日時は個別に調整します			
面接内容	個人面接等 ※ピアノの試験はありません。		
募集内容	基 本 給	大学卒：205,000円 短大卒：200,000円	
	通 勤 手 当	実費相当（月額上限10,000円）	
	住 宅 手 当	家賃の30％（月額上限15,000円）	
	そ の 他	役職手当、担任手当、扶養手当、職務手当、通勤手当 処遇改善手当、時間外勤務手当、休日勤務手当	
	賞与等一時金	有り（7月・12月）	
	昇 給	有り	
	退 職 金	有り（福岡県私立幼稚園退職金基金社団）	
	勤 務 時 間	8:00～17:30（休憩60分）を基本としたシフト制	
	休 日 日 数	年間120日（基本的に土曜日保育はありません）	
	労 働 日 数	年間245日	
	年間労働時間	2,082時間30分	
	週 平 均 時 間	40時間	
※非常勤教諭、常勤中途入社は面接内にて要相談			

就職面接の前日までに、見学や自主実習に来ていただくことを推奨しています。先輩職員や園長との座談会(質問会)も行えますので、お気軽にお電話ください。

公式HP▶

採用サイト▶

Instagram▶

だいぜんじ幼稚園 | 検索 園のさまざまな情報を発信しています♪



保育内容

0才児～年長まで基本的に配置基準以上の保育者で、子どもたちの主体性を大切にした保育に取り組んでいます。大人が指示したり、教え込んだりする教育は、基本的に行いません。何よりも「大人になって生き抜く力」を育てるためです。

大人になって生き抜いていく力を木に例えてみましょう。木の枝や実が、主に小学校以上で育てていく「認知能力(IQや偏差値で測れる)」であるとするならば、幼児教育で育てていくのは、その木の根っこ、すなわち「非認知能力」です。非認知能力とは、意欲・忍耐力・創造性・協調性・自尊心など、数値化しにくい能力のこと。その子の「こころの土台」になります。この「こころの育ち」こそが、子どもたちが成長していく上で、人生に大きく関わるのです。子どもたちが自由に遊ぶ生活の中には、実はこころの育ちに繋がる材料がたくさんあります。子どもにとって、生活は遊びそのもの。遊びは学びそのものです。

- 詳しい保育内容は、ホームページやSNS等にてご覧いただけますが、実際に見学(実習)していただくと理解が深まります。職場選びには**必須**ですので、お気軽にお問い合わせください。
- 外部講師による「体操あそび」「造形あそび」「英語あそび」があります。



職員構成

20歳～60代の幅広い年齢層の職員が活躍中です。

現教職員の主な出身校

中村学園大学
中村学園大学短期大学部
西日本短期大学
九州大谷短期大学
香蘭女子短期大学
久留米大学
福岡こども短期大学
純真短期大学
西九州大学短期大学部

職場環境

良い保育をするためには、職員が心身ともに健康であり、生き生きと仕事をする事が大切です。職員みんなでより良い職場にするために、意見を出し合って業務改善に取り組んでいます。**休憩60分**を取りながら、残業・持ち帰り仕事**ゼロ**を目指しています。

- 保育計画や連絡帳はICTを取り入れています。手書きをできるだけ少なくし、**時短**につなげています。
- 常勤の平均残業時間は**4.4時間**／月(R7年度実績)です。(全残業時間に時間外勤務手当が付きます)
- 土曜保育はなく、**土日祝は基本休み**です。
- 毎日給食の提供があります。無農薬米、無農薬・減農薬野菜、無添加調味料を使用した安心安全な美味しい給食です。



認知能力

非認知能力